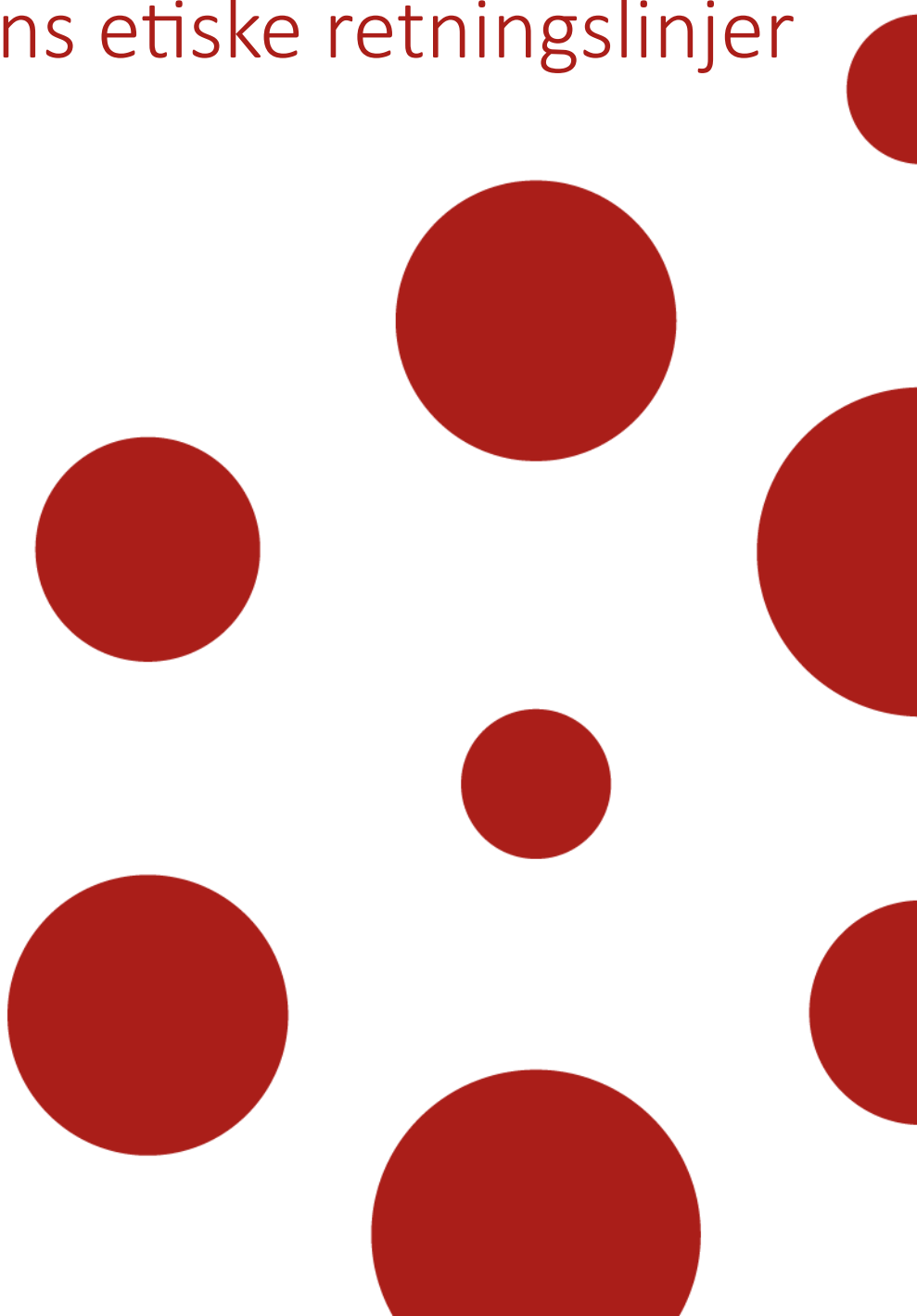


# Leverandørens etiske retningslinjer



## Introduksjon

RMIG Group (RMIG) er et verdensledende konsern innen perforeringsteknologier og tilknyttede tjenester. RMIG har den raskeste leveringsten av standardplater og enkle skreddersydde produkter. Med den mest brukervennlige, automatiserte, og avanserte nettbutikken. Vi har det bredeste og mest komplette produktsortimentet som leveres over hele verden. RMIG ønsker å fortsette å styrke denne posisjonen. Vi har som mål å være en innovativ og bærekraftig leverandør av perforerte produkter.

RMIG ønsker å lykkes ved rettferdig konkurranse, samt ved etisk korrekt atferd og overholdelse av retningslinjer. Et solid forretningssamarbeid som er til det beste for alle er bare mulig gjennom rettferdig konkurranse og streng overholdelse av rettssystemet. Hos RMIG er all samhandling og samarbeid mellom kolleger og våre eksterne partnere preget av tillit, pålitelighet og ærlighet. For å fortsette å vinne tilliten til våre kunder, ansatte og allmennheten, er det viktig å respektere lov og rettferdighet, samt å overholde våre interne forskrifter.

RMIG er klar over det ansvaret vi har overfor våre kunder, ansatte, leverandører og andre interessenter. Vi har derfor definert etiske, sosiale og juridiske retningslinjer og prinsipper for et vellykket forretningssamarbeid i Leverandørens etiske retningslinjer. Leverandørens etiske retningslinjer definerer de generelle prinsippene og kravene for leverandører og forretningspartnere som arbeider med RMIG.

Sosiale og økologiske aspekter som menneskerettigheter, arbeidsforhold, forebygging av korrupsjon og miljøvern, er spesielt viktige for oss. Vi har søkelys på vår samlede ESG-påvirkning (Environment, Social and Governance) og har fokus på miljø, samfunnsforhold og selskapsstyring.

RMIG forventer at alle leverandører overholder gjeldende lover, og leverandørens etiske retningslinjer, og deler dermed deler våre etiske prinsipper, som definert i følgende avsnitt.

### 1 Overholdelse av lover

Leverandører er forpliktet til å overholde alle lover som gjelder for deres selskap.

## 2 Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter

### 2.1 Samhandling, respekt og tillit

RMIG respekterer alle enkeltpersoners verdighet, personvern og personlige rettigheter. I samsvar med bedriftens verdier er RMIG forpliktet til å vise respekt, ærlighet og tillit overfor våre ansatte og eksterne partnere. I RMIG verdsetter vi en rettferdig, vennlig og konstruktiv oppførsel når vi samhandler med hverandre. Trakassering og kjønnsdiskriminering er derfor ikke forenlig med å levere tjenester til RMIG.

### 2.2 Likestilling og ikke-diskriminering

RMIG tror på en kultur med like muligheter og den samme verdsettelse gjelder for alle ansatte. Når det gjelder alle ansettelsesbeslutninger blir ansatte strengt og utelukkende behandlet i henhold til deres evner og kvalifikasjoner. RMIG tolererer ikke diskriminering på grunnlag av etnisk opprinnelse, kultur, kjønn, religion, ideologi, funksjonshemming, alder eller seksuell identitet under noen omstendigheter.

### 2.3 Barnearbeid

Enhver form for barnearbeid er strengt forbudt. Det skal det ikke ansattes barn som fortsatt er underlagt obligatorisk utdanning eller er under femten år, med mindre lokale lover definerer en høyere aldersgrense.

### 2.4 Arbeidssikkerhet

Leverandøren plikter å sørge for et trygt og godt arbeidsmiljø og ha ansvar for å iverksette forebyggende tiltak knyttet til helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Gjeldende helse- og sikkerhetskrav må oppfylles. Det må skapes et helsefremmende arbeidsmiljø, samtidig som ulykker og yrkessykdommer skal unngås.

### 2.5 Godtgjørelse og arbeidstid

Tilstrekkelig godtgjørelse samt lovpålagt minstelønn sikres, og den respektive gjeldende nasjonale lovgivningen om arbeidstid overholdes.

### 2.6 Organisasjonsfrihet inkl. kollektive forhandlinger

RMIG forventer at Leverandøren støtter organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger og garanterer effektiv utøvelse av fagforeningsrettigheter på arbeidsplassen, og at de ansatte står fritt til å slutte seg til organisasjoner etter eget valg som er i samsvar med lokale organisasjonslover.

### 2.7 Tvangsarbeid

RMIG forventer at Leverandøren forbyr og forhindrer alle former for tvangsarbeid og sørger for at ingen blir ansatt mot deres vilje.

## 3 Forretningsintegritet

### 3.1 Bestiktelser og korrupsjon

Fri og rettferdig konkurranse er grunnlaget for økonomiske virksomheter. Korrupsjon, illojalitet og svik ødelegger konkurransen. RMIG forventer spesielt at leverandøren avstår fra å tilby, love eller tillate at det gis fordeler til RMIG-ansatte eller tredjeparter som er tilknyttet dem, med det formål å motta en bestilling eller annen form for fortrinnsbehandling i selskapet. Bidrag av enhver art gitt av ansatte hos Leverandøren til tjenestemenn eller ansatte i andre selskaper, med sikte på å få bestillinger eller oppnå andre urettferdige fordeler for Leverandøren eller andre personer inkludert deg selv, er derfor ikke akseptable.

### 3.2 Interessekonflikt

Personlige interesser må ikke påvirke Leverandørens faglige skjønn på en utilbørlig måte. RMIG forventer at Leverandøren unngår situasjoner der personlige interesser er i konflikt med RMIG.

### 3.3 Forfalskede deler

RMIG godtar ikke forfalskede deler eller materialer av noe slag.

### 3.4 Gaver og invitasjoner

Våre forretningsforhold er basert på ærlighet. De må ikke forvrenges eller påvirkes av bestiktelser eller andre tiltak. Invitasjoner, gaver eller bevertning som tilbys til RMIG-ansatte vil bare bli akseptert hvis de er rettmessige og legitime. Underforstått vil våre ansatte under ingen omstendigheter be om noen utilbørlige fordeler.

### 3.5 Identifisering av kritikkverdige forhold (varsling og beskyttelse mot dette)

Leverandøren er forpliktet til å varsle RMIG umiddelbart om det blir kjent eller mistenkt upassende oppførsel fra underleverandører eller ansatte i RMIG.

### 3.6 Rettferdig konkurranse

Leverandøren må overholde alle gjeldende regelverk for rettferdig konkurranse og antitrustlover, og ikke bryte disse antitrustlovene ved avtaler om for eksempel prissamarbeid, tildeling av markeder og kunder, markedsavtaler eller budrigging, og ikke å misbruke en eksisterende markedsdominerende posisjon.

### 3.7 Hvitvasking av penger

Leverandøren må overholde alle relevante juridiske forpliktelser vedrørende forebygging av hvitvasking og kan ikke ta del i hvitvaskingsaktiviteter.

### 3.8 Respektet andres immaterielle rettigheter

RMIG forventer at Leverandøren respekterer andres immaterielle rettigheter ved å:

- Innhente riktige autorisasjons- og lisensavtaler før bruk av åndsverk og følge vilkårene for bruk
- Respektet opphavsrett, varemerker, logoer, likheter og andre immaterielle rettigheter i våre annonser og markedsføring
- Nekte å misbruke andres patenter, fortrolig informasjon eller annen proprietær informasjon

### 3.9 Utenrikshandel og eksportkontroller

RMIG insisterer på at leverandøren skal støtte globale bestrebelser for å forhindre produksjon av kjernefysiske, biologiske og kjemiske våpen og utvikling av egnede oppskytingsteknologier, og overholde gjeldende forskrifter for utenrikshandel og toll. All import og eksport må deklarerer korrekt og transparent til tollmyndighetene.

## 4 Håndtering av informasjon/GDPR (Generell databeskyttelsesforordning)

Leverandøren må overholde gjeldende databeskyttelseslover og -forskrifter. Personopplysninger om kunder og ansatte skal håndteres konfidensielt. Leverandøren skal beskytte konfidensiell informasjon og kun bruke den på en hensiktsmessig måte. Leverandøren har ikke rett til å utlevere informasjon som er ukjent for offentligheten.

## 5 Miljøvern

Leverandøren må overholde alle gjeldende miljølover og forskrifter, utvikle tiltak for å minimere miljøforurensning og kontinuerlig forbedre miljøvernet. Videre forventer vi at Leverandøren etablerer og implementerer et hensiktsmessig miljøstyringssystem.

## 6 Konfliktmineraler

Leverandøren er ansvarlig for å iverksette tiltak for å forhindre bruk av produkter som direkte eller indirekte finansierer væpnede grupper eller bryter menneskerettighetene. Skulle et produkt inneholde ett eller flere av de nevnte konfliktmineraler (tinn, tantal, wolfram, gull eller tilsvarende malmer), forventer

RMIG at Leverandøren skal garantere åpenhet angående hele deres forsyningskjede til smelteverkene på forespørsel.

## **7 Forsyningskjeden**

RMIG forventer at Leverandøren innfører regler som tilsvarer disse etiske retningslinjene og alle prinsipper og krav i retningslinjene for leverandører og underleverandører, og at retningslinjene brukes som et utvalgs-kriterium.

## **8 Manglende overholdelse**

Ethvert brudd på forpliktelsene som er beskrevet i Leverandørens etiske retningslinjer vil bli ansett som et grunnleggende kontraktsbrudd. Dersom det skulle oppstå mistanke om manglende overholdelse av prinsippene, forbeholder RMIG seg retten til å be om ytterligere informasjon om den respektive situasjonen. Dersom forbedringstiltak ikke blir implementert innen en gitt frist eller dersom leverandørens etiske retningslinjer ikke overholdes, forbeholder RMIG seg retten til å avslutte forretningsforholdet.